



**Structura Interactief**

Structura Interactief • Bennevelderstraat 12 • 7856 TB Benneveld  
 email [info@structura-groep.nl](mailto:info@structura-groep.nl) • [www.structura-groep.nl](http://www.structura-groep.nl)

## De werkwijze van Structura Interactief

### Fase I Intake gesprek / 1 dagdeel

- Wederzijdse persoonlijke kennismaking, ondernemer en begeleider.
- Wat zijn de bedrijfsactiviteiten van de ondernemer en wat doet Structura Interactief.
- Inzicht krijgen in de huidige situatie van de ondernemer en zijn of haar veranderbehoefte.
- De werkwijze van Structura Interactief uitleggen.
- Bepalen of ondernemer en begeleider samen aan de oplossing willen werken.
- Intake verslag toesturen aan intermediair.

### Fase II Beeldvorming / 3 dagdelen

- Samen met de ondernemer bepalen wat de persoonlijke ambitie van de ondernemer is.
- Helder krijgen wat het mensbeeld is van de ondernemer. Hoe kijkt hij naar klanten, leveranciers en medewerkers? Wat vindt de ondernemer van maatschappelijk verantwoord ondernemen? Hoe kijkt hij naar zijn eigen maatschappelijke rol?
- Op basis van bovenstaande kijken naar de visie van het bedrijf (herijken).
- Bepalen welke markt en producten bij deze visie horen en of financiering daarbij een rol speelt.
- **Resultaat:** een visie en een mensbeeld van de ondernemer.

### Fase III Oordeelsvorming / 2 dagdelen

- Beoordelen of er bestaansrecht is voor de onderneming.
- Inrichten van de organisatie en communicatie structuur.
- Wie doet wat en wat is de rol van de ondernemer.
- **Resultaat:** een veranderbehoefte van de ondernemer.

### Fase IV Besluitvorming / 1 dagdeel

- De veranderbehoefte vertalen naar te nemen acties door de ondernemer.
- **Resultaat:** een veranderplan in tijd.

### Fase V Afronding / 1 dagdeel

- Afronding met een representant van de intermediair.

#### Investering exclusief BTW

1 dagdeel is 2-3 uur á €150,00  
 Kilometervergoeding € 0,45

#### Gemiddeld traject

8 maal 2,5 uur is 20 uur á €150,00 = €3000,00 excl. BTW en km vergoeding.

#### Ons landelijk team van mentoren

- |                   |                    |                    |
|-------------------|--------------------|--------------------|
| • Jaap Broersma   | • Herman Gesink    | • Robin Tervoort   |
| • Hans Brouwer    | • Arjan Krijgsman  | • Geert Timmermans |
| • Arnout van Dijk | • Aldert Schaaphok | • Alain Volz       |

## Structura Interactief helpt...



**Structura Interactief**

## Structura Interactief helpt ondernemers bij het realiseren van dromen, ambities en haalbare veranderplannen

Dit proces is een gezamenlijke inspanning zodat continuïteit van de ondernemer en de onderneming gewaarborgd blijft. Vanuit 9 speelvelden wordt tot een 'veranderbehoefte' gekomen dat de basis vormt voor een duurzaam veranderplan.

*"Wij brengen ondernemers en onderneming procesmatig in balans. Wij zetten ondernemers en onderneming ambitieus in hun kracht."*



### Aanleiding

Jaarlijks vragen veel ondernemers hulp door ziekte, financiële problemen, productie problemen of marketing problemen. Daar is zelfkennis voor nodig en het besef "dat het zo niet langer kan". Er is moed voor nodig om hulp te vragen. Vaak stellen mensen hun hulpvraag uit tot "de rek eruit is". Daarbij staat niet alleen het persoonlijk welbevinden van de ondernemer op het spel, maar soms ook het bestaansrecht van zijn / haar onderneming.

De vraag rijst hoe de ondernemer en de intermediair samen zo snel mogelijk "het goede" kunnen doen: wat zijn de onderscheidende kenmerken van een intake- en begeleidingstraject welke zo snel mogelijk resulteren in het zelfstandig (blijven) functioneren van de ondernemer?

### Zelfredzaamheid

De indicatoren zijn van verschillende aard: van gezondheidsklachten tot sociaal-emotioneel disfunctioneren, maar ook van communicatieproblemen in het bedrijf tot stagnatie in de bedrijfsvoering en -resultaten. Essentieel is dat de ondernemer en begeleider zo snel mogelijk het goede doen, de juiste interventies plegen en samen bereiken dat de ondernemer in kwestie zo snel mogelijk (weer) voor zichzelf en zijn of haar onderneming zorgt.

### Een werkbare balans

Zoeken naar een nieuwe, werkbare balans in de energiehuishouding en in de effectiviteit van handelen, dat is de opdracht. Hierbij is systeemdenken noodzakelijk. Het Structura Model biedt hiertoe een denkraam: het brengt gestructureerd in beeld hoe het staat met de balans tussen de persoonlijke ontwikkeling van de ondernemer en de ontwikkeling van de onderneming en hoe deze balans zich manifesteert in het dagelijks proces. Aangezien verschijnselen als motivatie- en energieverlies, stress en burn-out gerelateerd zijn aan zowel "mens" als "bedrijf", ligt de keuze voor dit denkraam voor de hand. Het leent zich uitstekend voor een koppeling aan het begeleidingsprogramma Interactief ondernemen, dat zich richt op de energiehuishouding, de veerkracht en slagvaardigheid van de ondernemer.



## Waarom het Structura Model als denkraam?

- Het combineert stelselmatig de procesgang met de persoonlijke ontwikkelingslijn van de ondernemer en met de ontwikkelingslijn van de onderneming; daarmee dekt het model alle factoren en disciplines die te maken hebben met ondernemen;
- Het model is toepasbaar op elke situatie en onderneming waarbij iets gepland, voorbereid en uitgevoerd wordt met het oog op een doel; schaalgrootte speelt daarbij geen rol;
- Het denken in een beeld-, oordeels- en besluitvormende fase behoedt de cliënt voor impulsieve besluiten, maar maakt het tevens mogelijk bewust te versnellen zonder essentiële zaken over te slaan;
- Op basis van het Structura Model zijn ijkpunten ontwikkeld die de referentiekaders van het denkraam afdekken, ondernemer en begeleider zetten samen op een rij welke ijkpunten beschouwd moeten worden als belangrijke indicatoren voor de voorliggende problematiek;
- De huidige situatie, de veranderbehoefte en het veranderplan vormen de basis voor de opzet van een verslag;
- Het model lokaliseert en ordent vragen, behoeften en concrete wensen van de ondernemer systematisch met als gevolg dat er snel en doelmatig gekomen kan worden tot een gerichte begeleiding.